

Обсуждено
на общем собрании работников
МАУ ДО ДЮЦ «Поиск»
протокол № 6
от «02» сентября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮЦ
«Поиск»
Н.Л. Бурнос
Приказ №86 от 02.09.2020г.

Положение

об Общем собрании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Поиск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 4 ст.26
Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от
29.12.2012 № 27Э-ФЗ, Уставом МАУ ДО ДЮЦ «Поиск».

1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) МАУ ДО
ДЮЦ «Поиск» (далее - Центр) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования
образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных,
демократических форм управления.

1.4. Общее собрание работников Центра представляет полномочия
трудового коллектива.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное
решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

1.6. Общее собрание работников является органом управления,
правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности
Центра, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной
компетенции Учредителя и директора Центра.

1.7. Решения Общего собрания Центра, принятые в пределах его
полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для
исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим
собранием работников Центра.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до
принятия нового.

2. Компетенция общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание коллектива работников Центра:

- решает вопрос о заключении с администрацией коллективного
договора, рассматривает и принимает его;
- заслушивает и утверждает годовой отчет директора о
деятельности Учреждения;
- рассматривает отчет о самообследовании Учреждения;

• определяет приоритетные направления экономической и образовательной деятельности Учреждения, принципы формирования использования его имущества;

• рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;

• принимает Правила внутреннего трудового распорядка;

• определяет меры и порядок социальной поддержки работников Учреждения;

• обсуждает и принимает Положение об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);

• выбирает члена Наблюдательного совета Учреждения;

• выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

• вносит предложения в коллективный договор;

• принимает решения по другим важнейшим вопросам деятельности Учреждения, не отнесенным к исключительной компетенции директора и Наблюдательного совета.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Центр является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Центра не реже 1 раза в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Центра или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 3/4 состава трудового коллектива.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4 Права и ответственность

4.1. Общее собрание работников Центра имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации в пределах своей компетенции.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Центра имеет право:

- требовать обсуждения Общим собранием работников Центра любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Центра высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников Центра несет ответственность:

- за невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания работников Центра оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся в делах Центра и передаются по акту (при смене руководителя).